

Verkkokauppa.com Oyj Palkitsemisraportti 2020

Tämä palkitsemisraportti ("Palkitsemisraportti") kuvaa sitä, kuinka Verkkokauppa.com Oyj ("**Verkkokauppa.com**" tai "**Yhtiö**") on soveltanut Palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2020. Palkitsemisraportti kertoo, kuinka Yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2020 – 31.12.2020. Palkitsemisraportti on valmisteltu Osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutostdirektiivin (EU 2017/828) vaatimusten mukaisesti. Muutostdirektiivin vaatimukset on implementoitu Suomessa pääosin osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksiin), arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksiin), valtiovarainministeriön asetukseen 608/2019 ja Hallinnointikoodiin 2020.

Verkkokauppa.comin hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut Palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen raportista vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Johdanto

Yhteenveto palkitsemisesta tilikaudella 2020

Verkkokauppa.comin toimielinten palkitseminen perustuu Yhtiön Palkitsemispolitiikkaan ("**Palkitsemispolitiikka**"), josta osakkeenomistajat tekivät neuvoo-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 31.3.2020. Tilikaudella 2020 Yhtiön palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu Palkitsemispolitiikassa määriteltä päätöksentekoprosessia. Yhtiön hallitus ei ole soveltanut mahdollisuutta poiketa Palkitsemispolitiikasta väliaikaisesti vuoden 2020 aikana eikä hallitus ole havainnut tarvetta soveltaa takaisinperintäehtoja maksettuihin muuttuviin palkkioihin.

Voimassa olevan Palkitsemispolitiikan mukaisesti vuonna 2020 sovellettu palkitseminen on tukenut Verkkokauppa.comin pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon luomista. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus on asetettu kilpailukykyiseksi ja suoriteperusteiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ovat korostaneet vahvan operatiivisen ja taloudellisen suoriutumisen sekä omistaja-arvon luomisen merkitystä toimitusjohtajan palkitsemisessa. Lisäksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on edistänyt voimakkaasti toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaisuutta.

Vuonna 2020 Verkkokauppa.comilla oli käytössä pitkän aikavälin ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät toimitusjohtajalle. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä käynnissä olivat tilikauden 2020 aikana lisäosa-keohjelman 2018–2020 sitouttamisjaksot 2018–2020 ja 2019–2021, sekä hallituksen 13.2.2020 päättämä uusi suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022, jolta ansaittava palkkio perustuu Yhtiön osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan lukien. Molemmat lisäosakejärjestelmät pohjautuvat omaan sijoitukseen Verkkokauppa.comin osakkeeseen ja omaa sijoitusta vastaan ansaittaviin lisäosakkeisiin. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ominaisuudet on kuvattu tarkemmin osiossa "*Toimitusjohtajan palkitseminen*" sivulla 63.

Lyhyen aikavälin kannustimen painopisteet tilikaudella 2020 olivat kannattavuuden parantumisessa ja kasvussa ja toimitusjohtajan ansaintakriteerit olivat painottuneet 25 % liikevaihdon kasvuun ja 75 % kannattavuuden parantumiseen. Toimitusjohtaja saavutti ja osin ylitti hallituksen asettamat enimmäistavoitteet ja siten ansaitsi lyhyen aikavälin kannustimesta hänelle asetetun enimmäispalkkion neljän (4) kuukauden kiin-

teää palkkaa vastaavan palkkion. Ansaintakriteerien soveltaminen ja raportoitavalta tilikaudelta erääntyvät palkkiot on kuvattu tarkemmin osiossa "*Toimitusjohtajan palkitseminen*" sivulla 63.

Verkkokauppa.comin taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

Taloudellisen suoriutumisen kehitys 2016–2020

Vuosien 2016–2020 aikana Verkkokauppa.com on kasvanut merkittävästi; liikevaihto on kasvanut kokonaisuudessaan yli 49 %, eli vuotuinen kasvu on ollut keskimäärin 10,5 %. Liiketulos on kasvanut samana aikana kokonaisuudessaan vielä voimakkaammin yli 55 %, eli keskimäärin 11,6 %.

Kun liikevaihto on kasvanut suhteellisen tasaisesti, liiketulos on heijastanut vallinnutta tiukkaa kilpailuympäristöä. Liiketulos kasvoi merkittävästi vuonna 2020 osittain johtuen COVID-19 pandemian värittämän vahvan kysynnän johdosta verkkomyyntikanavassa ja keskittymistä kasvun ohella kannattavuuteen. Kannattavuuden painottaminen näkyy myös toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteereissä, jotka on kuvattu sivulla 64.

Osingot mukaan lukien osakkeenomistajille syntynyt tuotto aikavälillä 2016–2020 on ollut yhteensä noin 15 %.

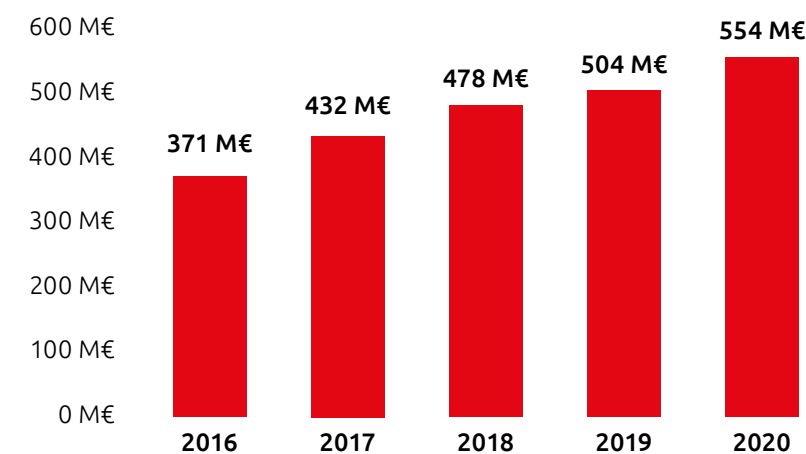
Kuvaajissa tilikauden 2016 luvut ovat FAS-kirjanpito- tavan mukaiset. Vuoden 2017 IFRS-luvut ovat tilintarkastamattomat. Tilikaudelta 2020 maksettava osinko on hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle 2021.

Osakekurssin kehitys 2016–2020

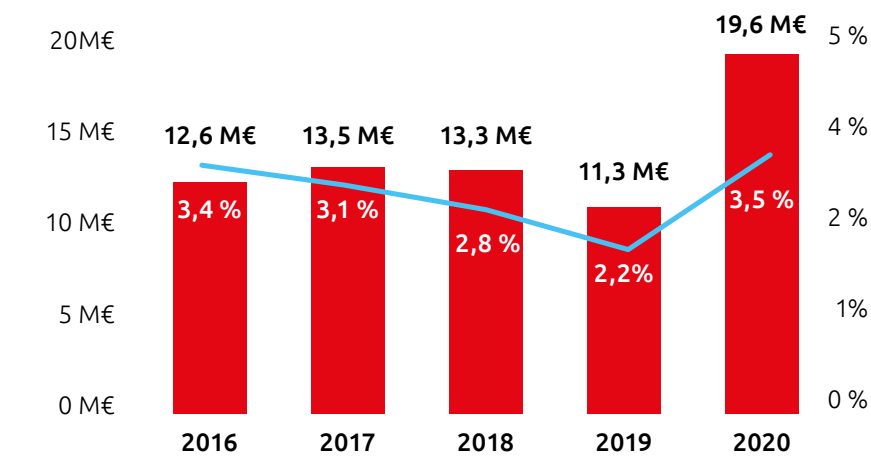
Osakekohtaiset osingot 2016–2020 yhteensä 0,91€



Liikevaihto



Vertailukelpoinen liiketulos



Palkitsemisen kehitys 2016–2020

Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen, euroissa

	2016	2017	2018	2019	2020
Samuli Seppälä (22.3.2018 saakka)					
Kiinteä palkka + edut	8 916	2 270	514		
Lyhyen aikavälin kannustin					
Pitkän aikavälin kannustin					
Kokonaispalkitseminen	8 916	2 270	514		
Panu Porkka (22.3.2018 alkaen)					
Kiinteä palkka + edut			317 348	419 390	454 068
Lyhyen aikavälin kannustin			90 000	109 320	0
Pitkän aikavälin kannustin					
Kokonaispalkitseminen			407 348	528 710	454 068

Kehitys

Kiinteä palkka + edut	-75 %	13 903 %	32 %	8 %
Kokonaispalkitseminen	-75 %	17 867 %	30 %	-14 %

Hallituksen vuosipalkkiot

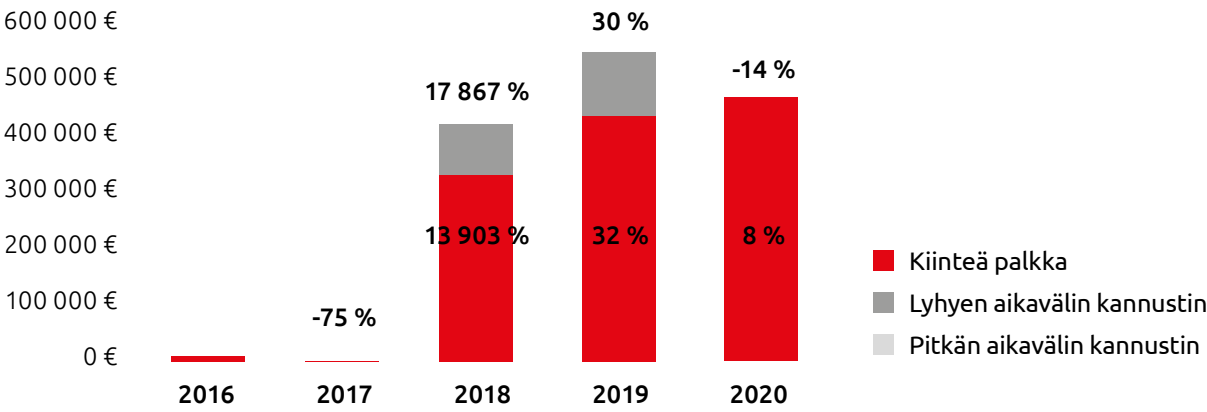
	2016	2017	2018	2019	2020
Puheenjohtaja	40 000	40 000	70 000	70 000	70 000
Kehitys edellisestä vuodesta		0 %	75 %	0 %	0%
Jäsen	20 000	20 000	35 000	35 000	35 000
Kehitys edellisestä vuodesta		0 %	75 %	0 %	0 %

Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen

	2016	2017	2018	2019	2020
Vuotuisen palkkakehityksen keskiarvo		2,5 %	4,0 %	2,6 %	5,3 %

Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen on laskettu keskimääräisellä henkilöstömäärällä osana tuloslaskelmalle kirjattuja palkkoja. Muun muassa työntekijöihin, jotka työskentelevät myymälöissä ja logistiikkatoiminnoissa sovelletaan kaupan alan työehtosopimusta.

Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen elementeittäin



Toimitusjohtaja Samuli Seppälä luopui rahapalkastaan 1.1. – 31.12.2016 ja 1.1. – 31.12.2017. Rahapalkan osuus ajalta 1.1.2016 – 30.9.2017 jaettiin Yhtiön henkilöstölle.

Hallituksen palkitseminen 2020

Verkkokauppa.comin hallitukselle maksetut palkkiot 1.1.2020 – 31.12.2020 (suluissa 1.1.2019 – 31.12.2019)

Hallituksen jäsen	Valiokuntajäsenyydet	Hallituksen vuosi- palkkio yhteensä €	Osakkeina maksettu osuus vuosipalkkiosta (kpl)	Valiokuntapalkkiot €	Muut palkkiot €	Yhteensä €
Christoffer Häggblom, hallituksen puheenjohtaja	Palkitsemisvaliokunnan pj Tarkastusvaliokunnan jäsen	70 000 (70 000)	8 024 (10 097)	14 000 (14 000)	-	84 000 (84 000)
Robert Burén		35 000 (35 000)	4 012 (5 048)	-	-	35 000 (35 000)
Mikael Hagman (4.1.2021 saakka)		35 000 (35 000)	4 012 (5 048)	-	-	35 000 (35 000)
Kai Seikku	Tarkastusvaliokunnan pj Palkitsemisvaliokunnan jäsen	35 000 (35 000)	4 012 (5 048)	16 000 (16 000)	-	51 000 (51 000)
Samuli Seppälä	Palkitsemisvaliokunnan jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	35 000 (35 000)	1 246 (5 048)	10 000 (10 000)	-	45 000 (45 000)
Arja Talma	Tarkastusvaliokunnan vpj	35 000 (35 000)	4 012 (5 048)	10 000 (10 000)	-	45 000 (45 000)

31.3.2020 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Verkkokauppa.comin hallitukselle maksetaan palkkioita seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtajille vuosipalkkiota 70 000 euroa
- Muille hallituksen jäsenille vuosipalkkiota 35 000 euroa.

Puolet hallituksen jäsenten vuosipalkkioista on tarkoitus maksaa Yhtiön osakkeina kunkin kvartaalijulkistuksen jälkeen ja loppuosa vuosipalkkiosta maksetaan rahana, josta katetaan palkkiosta aiheutuvat verot. Palkkioina annettaviin osakkeisiin ei liity omistamiseen tai luovutukseen liittyviä rajoituksia.

Hallituksen valiokuntien jäsenten vuosipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ovat seuraavat:

- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 12 000 euroa
- Tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtajalle 10 000 euroa
- Kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle 6 000 euroa
- Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 8 000 euroa
- Kullekin palkitsemisvaliokunnan jäsenelle 4 000 euroa.

Valiokuntien palkkiot maksetaan rahana. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn liittyvät kohtuulliset toteutuneet matka- ja majoituskulut sekä muut mahdolliset kustannukset.

Toimitusjohtajan palkitseminen 2020

Suoritusperusteiden soveltaminen ja erääntyvät palkkiot

Vuonna 2020 Verkkokauppa.comin toimitusjohtajalla oli suoriteperusteinen lyhyen aikavälin kannustin sekä 13.2.2020 käynnistetty pitkän aikavälin suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022. Lyhyen aikavälin kannustimen tarkoitus on ohjata lyhyen aikavälin taloudellisen ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen ja palkita niiden saavuttamisesta yhtiön liiketoimintastrategian mukaisesti. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoitus on palkita strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta ja pitkäaikaisen omistaja-arvon luomisesta, yhdistää toimitusjohtajan ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet sekä kerryttää toimitusjohtajan omistusta yhtiössä osakeomistusohjeistuksen mukaisesti.

Lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteerit vuodelle 2020 perustuivat 25 % liikevaihdon kasvuun ja 75 % vertailukelpoisen liikevoiton (EBIT) kasvuun. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä tilikaudella 2020 vastasi neljän (4) kuukauden kiinteää palkkaa. Hallituksen tilikaudelle 2020 asettamat tavoitteet saavutettiin 100-prosenttisesti ja toimitusjohtajan tilikaudelta ansaitsema palkkio oli 120 000 euroa, joka erääntyy maksettavaksi keväällä 2021.

Yhtiön hallitus käynnisti 13.2.2020 uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän, suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022. Lisäosakejärjestelmä pohjautuu omaan sijoitukseen Verkkokauppa.comin osakkeeseen ja omaa sijoitusta vastaan ansaittaviin lisäosakkeisiin. Lisäosakejärjestelmästä 2020–2022 ansaittavien lisäosakkeiden määrä perustuu Yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR, Total Shareholder Return) vuosien 2020–2022 aikana. Järjestelmästä ansaittava palkkio vahvistetaan ja maksetaan keväällä 2023.

Tilikaudella 2020 käytössä olleet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Tilikauden 2020 aikana käytössä olivat hallituksen 16.5.2018 käynnistämän lisäosakejärjestelmän 2018–2020 sitouttamisjaksot 2018–2020 ja 2019–2021 sekä 13.2.2020 hallituksen käynnistämä suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022.

Lisäosakejärjestelmässä 2018–2020 osallistuja saa tietyn määrän lisäosakkeita Verkkokauppa.com Oyj:n osakkeisiin tekemänsä sijoituksen perusteella. Järjestelmässä 2018–2020 on kolme sitouttamisjaksoa, kalenterivuodet 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022. Yhtiön hallitus päätti 13.2.2020, että järjestelmän viimeinen sitouttamisjakso ei käynnisty, vaan se korvataan uudella suoriteperusteisella lisäosakejärjestelmällä 2020–2022.

Lisäosakejärjestelmässä 2018–2020 palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva henkilö kohdentaa omistamiaan vapaasti luovutettavissa olevia Yhtiön osakkeita järjestelmään tai hankkii Yhtiön osakkeita enintään hallituksen vahvistaman määrän. Palkkion maksaminen perustuu lisäksi osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Palkkiot maksetaan osittain Yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ensimmäisellä sitouttamisjaksolla, joka alkoi 2018, osallistuja saa yhden lisäosakkeen veloituksetta kutakin järjestelmään kohdentamaansa osaketta kohtaan kolmen vuoden ansaintakauden jälkeen, edellyttäen, että järjestelmän ehdoissa määrätyt edellytykset lisäosakkeen saamiselle täyttyvät tuona ajankohtana. Toimitusjohtaja täytti lisäosakkeiden saamiselle asetetut ehdot sitouttamisjaksolla 100 %:sti ja hänelle erääntyy keväällä 2021 maksettavaksi 10 000 Yhtiön osakkeen arvoinen bruttopalkkio, sisältäen myös rahaosuuden.

Toisella sitouttamisjaksolla, joka alkoi 2019, osallistuja saa yhden lisäosakkeen veloituksetta kutakin järjestelmään kohdentamaansa osaketta kohtaan kol-

men vuoden ansaintakauden jälkeen, edellyttäen, että ehdoissa määrätyt edellytykset lisäosakkeen saamiselle täyttyvät tuona ajankohtana.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2020–2022 osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva henkilö kohdentaa vapaasti siirrettävissä olevia hallussaan pitmiään yhtiön osakkeita järjestelmään tai hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämään määrään asti. Palkkion maksaminen perustuu lisäksi osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Palkkiot maksetaan osittain Yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palk-

kiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2020–2022 osallistujalla on mahdollisuus ansaita 1–3 lisäosaketta kutakin järjestelmään kohdentamaansa osaketta kohtaan tiettyyn osakemäärään asti kolmen vuoden ansaintakauden jälkeen. Ansaittavien lisäosakkeiden määrä perustuu Yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR, Total Shareholder Return) vuosien 2020–2022 aikana.

Yhteenveto toimitusjohtajalle tilikaudella 2020 käytössä olleista osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä

Ohjelma	Hallituksen päätös ohjelmasta	Osakekurssi päätöspäivänä	Ansaintakriteerit	Enimmäis-palkkio brutto-osakkeina kpl	Palkkiototeuma % enimmäistasosta	Ansaittu palkkio brutto-osakkeina kpl	Maksupäivä	Maksetut netto-osakkeet	Osakekurssi maksupäivänä
Lisäosakejärjestelmä 2018–2020	16.5.2018	5,980 €	Henk.koht. sijoitus ja jatkuva osakeomistus	10 000	100%	10 000	Maaliskuu 2021	-	-
Lisäosakejärjestelmä 2019–2021	21.12.2018	4,157 €	Henk.koht. sijoitus ja jatkuva osakeomistus	10 000	Vahvistetaan keväällä 2022	Vahvistetaan keväällä 2022	Kevät 2022	-	-
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022	13.2.2020	4,064 €	Henk.koht. sijoitus, jatkuva osakeomistus ja osakkeen kokonaistuotto	120 000	Vahvistetaan keväällä 2023	Vahvistetaan keväällä 2023	Kevät 2023	-	-

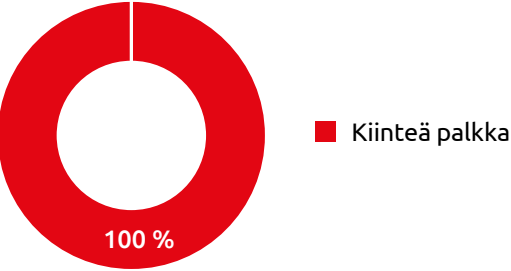
Toimitusjohtajalle tilikaudella 2020 maksetut palkkiot

Kiinteä palkka + edut	Lyhyen aikavälin kannustin ¹	Pitkän aikavälin kannustin ²	Maksettu palkitseminen yhteensä 2020
454 068 €	0 €	-	454 068 €

¹ Tilikauden 2019 suoritusten perusteella ei ansaittu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä palkkiota, joka olisi maksettu 2020.

² Pitkän aikavälin kannustimissa ei vuonna 2020 maksuun tulleet eriä.

Toimitusjohtajalle 2020 maksetun palkitsemisen rakenne



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Verkkokauppa.com Oyj (jäljempänä **“Yhtiö”** tai **“Verkkokauppa.com”**) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla (**“Nasdaq Helsinki”**). Verkkokauppa.com sitoutuu hyvään hallintotapaan ja noudattamaan kaikessa toiminnassaan lakeja ja säädöksiä sekä toteuttamaan suosituksia hyvästä hallintotavasta. Verkkokauppa.comin hallinnoinnissa noudatetaan Yhtiön yhtiöjärjestyä, Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä, sekä muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä asetuksia ja säännöksiä. Verkkokauppa.comin toimintaa ohjaavat lisäksi yhtiön vahvistamat arvot, toimintaperiaatteet, politiikat ja sisäiset ohjeistukset.

Verkkokauppa.com noudattaa hallinnoinnissaan lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuonna 2020 voimaan astunutta hallinnointikoodia (**“Hallinnointikoodi”**). Jos Yhtiö tulevaisuudessa poikkeaa jostakin Hallinnointikoodin suosituksesta, se selostaa poikkeuksen ja perustelee sen. Hallinnointikoodi on saatavissa osoitteessa www.cgfinland.fi.

Selvitys Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on saatavilla Yhtiön kotisivuilla <https://investors.verkkokauppa.com/fi/governance>.

Yhtiörakenne

Verkkokauppa.com Oyj, jonka kotipaikka on Helsinki, on Verkkokauppa.comin ainoa liiketoimintayksikkö eikä yhtiöllä ole tytäryhtiöitä.

Yhtiön hallintoelimet ovat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus ja toimitusjohtaja. Lisäksi Yhtiöllä on johtoryhmä, jota johtaa toimitusjohtaja. Yhtiöllä on yksi raportointisegmentti.

Yhtiökokous

Ylintä päätäntävaltaa Verkkokauppa.comissa käyttävät Yhtiön osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jossa he voivat käyttää puhevaltaa, esittää kysymyksiä ja äänestää. Varsinainen yhtiökokous pidetään joka vuosi kesäkuun loppuun mennessä ja siinä käsitellään yhtiöjärjestyksessä sille määritetyt asiat sekä sille ehdotetut asiat.

Yleensä yhtiökokouksessa käsitellään hallituksen ja sen valiokuntien, sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunnan asialistalle kirjaamia asioita. Lisäksi osakkeenomistajat voivat pyytää Yhtiön hallitusta lisäämään asioita seuraavan yhtiökokouksen asialistalle, osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiö julkaisee verkkosivullaan osoitteessa investors.verkkokauppa.com hyvissä ajoin päivämäärän, johon mennessä osakkaiden pitää ilmoittaa vaatimuksensa asioiden käsittelystä yhtiökokouksessa.

Merkittäviä yhtiökokouksen päätäntävällän alaisia asioita ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen;
- päätökset koskien taseen osoittaman voiton käyttöä, kuten osingonjakoa;
- päätökset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkitsemisesta;
- päätös hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta;
- tilintarkastajan valinta ja palkkiosta päättäminen; ja
- muut hallituksen tai osakkeenomistajan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset, kuten:
 - muutokset Yhtiön yhtiöjärjestykseen; ja
 - erityisten valtuutuksien antaminen hallitukselle (esim. valtuutus päättää lisäosingon maksamisesta, osakeannista tai Yhtiön omien osakkeiden hankinnasta)

Yhtiökokouksen päätökset tehdään pääsääntöisesti yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Yhtiökokoukseen osallistuvat toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja sekä hallituksen jäsenet. Lisäksi tilintarkastaja osallistuu varsinaiseen yhtiökokoukseen. Ehdokkaat, joita ehdotetaan valittaviksi hallitukseen, osallistuvat yhtiökokoukseen, jossa päätetään heidän valinnastaan.

Yhtiökokouskutsu julkistetaan pörssitiedotteena aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta. Esityslista, päätöksentekoesitykset ja muu kokousaineisto ovat sen jälkeen saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa investors.verkkokauppa.com.

Osakkailla, jotka on merkitty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä, on oikeus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää äänivaltaa. Kullakin osakkeella on yksi ääni. Ohjeet hallintarekisteröityjen osakkeenomistajien osallistumisesta yhtiökokoukseen löytyvät kokouskutsusta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiön 31.3.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti perustaa Yhtiön suurimmista osakkeenomistajista tai näiden nimeämistä henkilöistä koostuvan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelevaan vuosittain ja muutoin tarvittaessa hallituksen kokoonpanoa sekä jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset (**“Nimitystoimikunta”**). Nimitystoimikunta toimii ja sen työjärjestys on voimassa, kunnes yhtiökokous päättää toisin.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista kolme edustaa Yhtiön kolmea suurinta osakkeenomistajaa äänimäärällä mitattuna, toukokuun viimeisenä arkipäivänä, varsinaista yhtiökokousta edeltäen.

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä.

Nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu:

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten sekä hallituksen valiokuntien palkitsemisesta palkitsemispolitiikan mukaisesti;
- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi;
- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäseniksi Yhtiön monimuotoisuusperiaatteet huomioon ottaen; ja
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Nimitystoimikunta kokoontuu osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajan kutsusta. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, nimeämisoikeus siirtyy pääsääntöisesti osakasluettelon mukaan seuraavaksi suurimmalle omistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta. Nimitystoimikunnan on toimitettava ehdotuksensa hallitukselle vuosittain viimeistään helmikuun viimeisenä arkipäivänä ennen seuraavaa varsinaista yhtiökokousta. Nimitystoimikunta on perustettu toimimaan toistaiseksi ja jäsenten toimikausi päättyy seuraavan nimitystoimikunnan valitsemiseen.

Nimitystoimikunnan kokoonpano syyskuusta 2020 lähtien on ollut seuraava:

- **Samuli Seppälä**, Verkkokauppa.comin perustaja, edustaen itseään
- **Peter Lindell**, Osakas ja hallituksen puheenjohtaja Rite Ventures, Rite Internet Ventures AB:n nimeämänä
- **Erkka Kohonen**, Senior Portfolio Manager, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä, ja

- **Christoffer Häggblom**, Verkkokauppa.com:in hallituksen puheenjohtaja.

Peter Lindell on toiminut toimikunnan puheenjohtajana.

Nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2021 varsinaiselle yhtiökokoukselle

Ennen ehdotuksen julkistusta nimitystoimikunta kokoontui 6 kertaa. Nimitystoimikunnan jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin oli 100 prosenttia. Tämän lisäksi jäsenehdokkaita haastateltiin kokousten välissä. Toimikunta keskusteli hallituksen koosta, kokoonpanosta ja monimuotoisuudesta, sekä niistä keskeisistä osaamisalueista, joiden se katsoo eniten hyödyttävän yhtiötä. Toimikunta tarkasteli myös hallituksen palkitsemista. Nimitystoimikunta ilmoitti 22.2.2021 ehdotuksensa yhtiön hallitukselle yhtiökokoukselta var-
ten. Toimikunta päätti ehdottaa yhtiökokoukselle, että:

- hallitus koostuu yhteensä seitsemästä (7) jäsenestä;
- seuraavat henkilöt valitaan hallituksen jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä:

- Uudelleenvallittaviksi ehdotetaan: **Christoffer Häggblom, Kai Seikku, Samuli Seppälä ja Arja Talma**
- Uusiksi jäseniksi ehdotetaan: **Mikko Kärkkäinen, Frida Ridderstolpe ja Johan Ryding**; ja
- hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan hallituksen puheenjohtajan lisäksi.

Hallituksen jäseniksi valittaviksi ehdotetut henkilöt ovat ilmoittaneet osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle, että mikäli heidät valitaan, he tulevat valitsemaan **Arja Talman** hallituksen puheenjohtajaksi ja **Christoffer Häggblomin** hallituksen varapuheenjohtajaksi. Hallituksen nykyisistä jäsenistä **Robert Burén** on ilmoittanut, ettei hän ole käytettävissä uudelleenvalintaan.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tehtäviin. Kaikki ehdokkaat ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista **Samuli Seppälää** lukuun ottamatta.

Yhtiökokouksessa valittaville hallituksen jäsenille ehdotetaan maksettavaksi seuraavat vuosipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä:

- hallituksen puheenjohtajalle 70 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtajalle 55 000 euroa, ja
- kullekin hallituksen jäsenelle 35 000 euroa.

Pääsääntöisesti vuosipalkkiosta 50 prosenttia maksetaan Verkkokauppa.com Oyj:n osakkeina neljässä yhtä suuressa erässä siten, että jokainen erä hankitaan tai luovutetaan kahden viikon kuluessa alkaen yhtiön vuoden 2021 kunkin osavuosikatsauksen ja yhtiön tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä. Loput vuosipalkkiosta ehdotetaan maksettavan rahana, josta katetaan palkkiosta aiheutuvat verot.

Hallituksen valiokuntiin valittaville jäsenille ehdotetaan maksettavaksi seuraavat vuosipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2022 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyessä:

- tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 12 000 euroa,
- tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtajalle 10 000 euroa,
- kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle 6 000 euroa,
- palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 8 000 euroa, ja
- kullekin palkitsemisvaliokunnan jäsenelle 4 000 euroa.

Valiokuntien palkkiot ehdotetaan maksettavan rahana. Lisäksi ehdotetaan, että hallituksen jäsenille korvataan hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn liittyvät kohtuulliset toteutuneet matka- ja majoituskulut sekä muut mahdolliset kustannukset.

Ehdotetut palkkiot vastaavat yhtiökokouksessa 31.3.2020 päätettyjä palkkioita uuden hallituksen varapuheenjohtajan roolin palkkiota lukuun ottamatta.

Hallitus

Hallitus valvoo Yhtiön ja sen toimintojen johtamista. Lisäksi se päättää merkittävistä strategiaan, investointeihin, toimintamalliin ja rahoitukseen liittyvistä asioista.

Hallituksella on kaksi valiokuntaa, jotka raportoivat hallitukselle: tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus valitsee varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntien jäsenet. Hallitus on vahvistanut kummallekin valiokunnalle kirjalliset työjärjestykset.

Kokoonpano ja toimikausi

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus koostuu vähintään neljästä (4) ja enintään kahdeksasta (8) jäsenestä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän toimikautensa päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiöjärjestys ei aseta rajoitteita hallitusten jäsenten toimikausien lukumäärästä eikä yhtiöjärjestys millään tavoin rajoita yhtiökokouksen päätäntävaltaa hallituksen jäseniä valittaessa. Yhtiökokous voi kuitenkin ottaa huomioon Hallinnointikoodin hallituksen koostumusta säätelevät suositukset, erityisesti riippumattomuusvaatimukset ja muut vaatimukset, joita sovelletaan säännellyllä markkinalla oleviin yhtiöihin Suomessa. Hallitus valitsee yhden (1) jäsenistään puheenjohtajaksi ja se voi myös valita varapuheenjohtajan.

Nykyisen hallituksen kokoonpano

Varsinainen yhtiökokous 31.3.2020 valitsi seuraavat kuusi (6) jäsentä hallituksen jäseniksi toimikaudelle,

joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä: **Christoffer Häggblom, Robert Burén, Mikael Hagman, Kai Seikku, Samuli Seppälä ja Arja Talma**. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen **Christoffer Häggblom** valittiin hallituksen puheenjohtajaksi.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallitus totesi, että **Christoffer Häggblom, Robert Burén, Mikael Hagman, Kai Seikku ja Arja Talma** ovat riippumattomia sekä Yhtiöstä että Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. **Samuli Seppälä** ei ole riippumaton Yhtiöstä eikä sen merkittävästä osakkeenomistajasta, koska hän on ollut Yhtiön toimitusjohtajana viimeisen kolmen vuoden aikana ja on itse Yhtiön merkittävä osakkeenomistaja.

Mikael Hagman erosi hallituksen tehtävästä 4.1.2021.

Hallituksen jäsenistä ilmoitettavat tiedot löytyvät otsikon ”*Hallitus*” alta.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävät tulevat osakeyhtiölaista ja muusta sovellettavasta lainsäädännöstä. Hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta. Sen tehtäviä ovat muiden muassa:

- määrittää Yhtiön strategia ja päättää siitä;
- vahvistaa liiketoimintasuunnitelmat ja budjetit sekä rahoitustoimenpiteet (siinä määrin kuin ne eivät ole osakkeenomistajien vastuulla);
- määrittää ja hyväksyä osavuosikatsaukset, tilinpäätökset ja hallituksen toimintakertomukset;
- vahvistaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät sekä raportointimenetelmät;
- päättää johdon palkkio- ja kannustinohjelmista sekä Yhtiön työntekijöiden mahdollisista yleisistä ja erityisistä eläkeohjelmista, voitonjako-ohjelmista tai palkkio-ohjelmista;
- päättää Yhtiön toiminnan luonteen perusteella epätavalliseksi luonnehdittavista sopimuksista tai eri-

tyisen tärkeistä sopimuksista, kuten pitkäaikaisista vuokrasopimuksista;

- seurata lähipiiritransaktioita; sekä
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja nimittää Yhtiön johtoryhmään kuuluvat muut työntekijät. Nimitykset hyväksyy Yhtiön hallitus.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallitukselle kuuluvia seuranta- ja valvontatehtäviä liittyen Yhtiön taloudelliseen raportointijärjestelmään, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuuteen, sekä tilintarkastajan riippumattomuuteen. Vuoden 2020 aikana tarkastusvaliokunnan jäseninä ovat toimineet **Kai Seikku** (puheenjohtaja), **Arja Talma** (varapuheenjohtaja), **Christoffer Häggbloom** ja **Samuli Seppälä**. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistö on riippumaton Yhtiöstä ja Yhtiön mer-

kittävistä osakkeenomistajista. Jäseniä valittaessa on otettu huomioon valiokunnan jäseniä koskevat pätevyysvaatimukset.

Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokouksille esitettävät yhtiön palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti sekä varmistaa palkitsemisasioiden tehokas valmistelu suhteessa hallituksen, toimitusjohtajan ja muun ylemmän johdon valintaan. Vuoden 2020 aikana palkitsemisvaliokunnan jäseninä toimivat **Christoffer Häggbloom** (puheenjohtaja), **Kai Seikku** ja **Samuli Seppälä**. Palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistö on riippumaton Yhtiöstä ja Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

31.3.2020 järjestetyn yhtiökokouksen perustaman osakkeenomistajien nimitystoimikunnan myötä yhtiön nimitys- ja palkitsemisvaliokunta muutettiin palkitsemisvaliokunnaksi.

Osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin 2020

Nimi	Asema	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
Christoffer Häggbloom	Puheenjohtaja, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	25 / 25	4 / 4	3 / 3
Robert Burén	Jäsen	25 / 25	-	-
Mikael Hagman¹	Jäsen	23 / 23	-	-
Kai Seikku	Jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	22 / 25	4 / 4	3 / 3
Samuli Seppälä	Jäsen	25 / 25	5 / 5	3 / 3
Arja Talma	Jäsen, tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtaja	24 / 25	4 / 4	-

¹⁾ Hallituksen jäsen 4.1.2021 asti.

Vuonna 2020 hallitus kokoontui 25 kertaa (2019: 21 kertaa). Keskimääräinen läsnäoloprosentti oli 97 % (2019: 97 %).

Vuonna 2020 hallitus keskittyi työjärjestyksessä määriteltyjen tehtäviensä lisäksi COVID-19-pandemian aiheuttamien toimenpiteiden arviointiin, taloudellisen raportoinnin prosessien parantamiseen, sekä strategiatyön edistämiseen. Työjärjestyksessä määriteltyjen tehtävien lisäksi palkitsemisvaliokunnan työ liittyi vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa käsitellyn palkitsemispolitiikan valmisteluun ja pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien kehittämiseen sekä vuoden 2021 varsinaiselle yhtiökokoukselle esitettävän palkitsemisraportin valmisteluun. Tarkastusvaliokunnan työ keskityi Helsingin pörssilistalle siirtymisen lisäksi taloudellisen raportoinnin prosesseihin sekä riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen menettelytapojen kehitykseen.

Päätöksenteko ja kokouskäytännöt

Puheenjohtaja kutsuu hallituksen koolle. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on kokouksessa paikalla. Äänestyksissä enemmistön mielipide muodostaa hallituksen päätöksen. Jos äänet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni.

Hallituksen on aina toimittava Yhtiön edun mukaisesti ja niin, että se toimillaan ei luo epäoikeudenmukaisia etuja tietyille osakkeenomistajalle tai kolmansille osapuolille Yhtiön tai muiden osakkeenomistajien kustannuksella.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin tarvitaan sen velvollisuuksien täyttämiseksi. Toimitusjohtaja varmistaa, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot Yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimiseksi. Hallituksen sihteerinä toimii yhtiön juristi **Robert Tallberg**. Hallitus arvioi itse omaa toimintaansa vuosittain, jonka lisäksi kunkin pidemmän kokouksen jälkeen hallitus järjestää lyhyen palautetuokion.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Yhtiö on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet Hallinnointikoodin suosituksen 9 mukaisesti.

Yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista on, että Yhtiön hallituksen jäsenillä on laaja asiantuntemus eri aloilta ja liiketoiminnan alueilta. Hallituksen monimuotoisuus tukee Yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä, avointa keskustelua ja itsenäistä päätöksentekoa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tulee ottaa hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa huomioon Yhtiön strategia, toiminnan ja kehitysvaiheen asettamat vaatimukset, sekä hallituksen riittävä monimuotoisuus. Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Yhtiön kannalta olennaisia tekijöitä ovat ikä- ja sukupuolijakauma, koulutuksellinen ja ammatillinen tausta, sekä vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä osaaminen, kokemus ja tieto Yhtiölle tärkeiltä liiketoiminta-alueilta.

Yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen hallituksen jäsenmääräksi ja kokoonpanoksi. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoksi perustuu kunkin ehdokkaan pätevyyteen ja Yhtiö pyrkii valitsemaan hallitukseen jäseniä, jotka vastaavat kokemukseltaan ja profiililtaan Yhtiön nykyisiä ja tulevia liiketoiminnan tarpeita. Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia ja että pidemmällä aikavälillä saavutetaan tasapainoisempi sukupuolijakauma hallituksessa. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessiin kytetään mukaan molempien sukupuolten kandidaatteja ja tavoitteesta viestitään aktiivisesti osakkeenomistajille.

Vuonna 2020 yksi hallituksen jäsen oli nainen ja muut viisi jäsentä miehiä.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Yhtiön hallitus on vahvistanut lähipiiritoimia koskevat periaatteet. Yhtiön lähipiiritoimia koskevien periaatteiden mukaan hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtävänä on seurata ja valvoa Yhtiön lähipiiriliiketoimia. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten Yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvien väliset sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät tavanomaisen liiketoiminnan ja markkinaehtojen vaatimukset. Tarkastusvaliokunta käsittelee tilinpäätöksessä raportoitavat lähipiiriliiketoimet. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle. Hallitus pitää luetteloa Yhtiön lähipiiriin kuuluvista osapuolista.

Yhtiön lähipiiritoimia koskevien periaatteiden mukaan Yhtiön johtoryhmän jäsenellä on vastuu tutkia, arvioida ja selvittää etukäteen, onko kyseisen johtoryhmän jäsenen vastuualueelle kuuluva liiketoimi mahdollisesti lähipiiritoimi. Kun otetaan huomioon Yhtiön liiketoimintamalli vähittäiskaupassa, sen päivittämisen toiminnan luonne ja yleisten ehtojen käyttö,

lähipiiritoimet tulevat kyseeseen pääasiassa palvelujen hankinnassa tai mahdollisesti merkittävien kerta-luontoisten tarjouksien tai tarjousprosessien kohdalla. Yhtiön arvion mukaan lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu tavanomaiseen liiketoimintaan tai jotka ovat tehty muutoin kuin markkinaehtoisesti, ovat sekä melko harvinaisia että laajuudeltaan rajoitettuja.

Mikäli Yhtiön johtoryhmän jäsen tai muu asianomainen henkilö tunnistaa, että liiketoimi tehdäisiin lähipiiriin kuuluvan henkilön kanssa, tai hänellä on syytä uskoa niin, kyseisen henkilön on ilmoitettava asiasta hallituksen sihteerille ja yhtiön taloushallintoon. Hallituksen sihteeri arvioi liiketoiminnan luonetta yhdessä taloushallinnon kanssa, eli sitä, onko liiketoimi tehty osana yhtiön tavanomaista liiketoimintaa ja markkinaehtoisesti, liiketoimen olennaisuutta, sekä sitä, edellyttääkö liiketoimi hallituksen päätöstä. Tarkastusvaliokunta valmistelee tällaisia lähipiiriliiketoimia koskevia asioita hallituksen päätöstä varten.

Johtoryhmän jäsenet käsittelevät Yhtiön johtamiseen liittyviä asioita omilla alueillaan hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Yhtiön johtamisessa. Johtoryhmän jäsenet valmistelevat hallituksen päätettäviksi esitettäviä asioita, kuten Yhtiön strategia, budjetti ja politiikat sekä merkittävät hankinnat, investoinnit ja divestoinnit. Lisäksi johtoryhmä käsittelee raportointiin, sisäiseen ja ulkoiseen tiedottamiseen, henkilöstön kehittämiseen, työntekijöiden rekrytointiin ja työehtoihin sekä sijoittajasuhteisiin liittyviä asioita. Johtoryhmällä ei ole virallista asemaa osakeyhtiölain mukaan.

Johtoryhmän jäsenistä ja toimitusjohtajasta ilmoitettavat tiedot löytyvät otsikon ”*Johtoryhmä*” alta.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on vastuussa Yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja myös varmistaa, että Yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja että Yhtiön taloushallinto ja varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Toimitusjohtaja esittelee ensisijaisesti hallitukselle sen käsiteltävät asiat ja luonnostelee hallituksen päätösehdotukset. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen palkkiostaan sekä muista toimitusjohtajasopimuksen ehdoista.

Palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti

Hallinnointikoodin mukaisesti Yhtiö esitteli toimielinten palkitsemispolitiikan varsinaiselle yhtiökokoukselle 31.3.2020. Yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan ja se on julkistettu yhtiön kotisivuilla. Yhtiö esittää toimielinten palkitsemisraportin ja vähäisen muutoksen palkitsemispolitiikkaan vuonna 2021 pidettävälle yhtiökokoukselle.

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan toimintamallit ovat linjassa riskienhallintaprosessin kanssa. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista ennakoimalla ja vastaamalla mahdollisiin liiketoiminnan uhkiin ja mahdollisuuksiin. Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta pyrkivät riittävään varmuuteen taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä siitä, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien ja määräysten, tilinpäätösperiaatteiden (IFRS) ja muiden listayhtiöille asetettujen vaatimusten mukaisesti. Sisäisen valvonnan osa-alueet ovat valvontaympäristö (COSO), riskien arviointi, valvontatoiminnot, viestintä sekä seuranta. Hallituksella ja toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu sisäisten valvonta- ja riskienhallintajärjestelmien järjestämisestä.

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Yhtiölle riskienhallinnan toimintamallin, joka perustuu ISO 31000 standardiin. Yhtiön riskienhallinnan tarkoituksena on Yhtiön riskienhallinnan toimintamallin mukaan

- lisätä organisaation riskitietoisuutta ja proaktiivista riskienhallintaa
- lisätä organisaation kilpailukykyä negatiivisia riskejä pienentämällä ja positiivisia riskejä lisäämällä
- varmistaa riskienhallinnan riittävä taso koko organisaatiossa
- hallita riskejä osana liiketoimintaa sekä määrittää riskienhallinnan vastuut organisaatiossa.

Riskienhallintaa johtaa operatiivisesti riskienhallintapäällikkö. Riskienhallinnalla on oma ohjausryhmä, jonka tarkoituksena on tarkastella kvartaalitasolla riskienhallinnan tilaa sekä ohjata työtä organisaatiossa.

Johtoryhmä

Johtoryhmä vuonna 2020

Nimi	Asema	Ajanjakso
Panu Porkka	Toimitusjohtaja	1.1.2020 – 31.12.2020
Mikko Forsell	Talousjohtaja	1.1.2020 – 31.12.2020
Miika Heinonen	Logistiikkajohtaja	1.1.2020 – 31.12.2020
Vesa Järveläinen	Kaupallinen johtaja	1.1.2020 – 31.12.2020
Kalle Koutajoki	Myyntijohtaja	1.1.2020 – 31.12.2020
Seppo Niemelä	Markkinointi- ja viestintäjohtaja	1.1.2020 – 31.12.2020
Taina Suorsa¹	Henkilöstöjohtaja	1.1.2020 – 31.12.2020
Henrik Weckström	IT-kehitysjohtaja	1.1.2020 – 31.12.2020

¹⁾ Johtoryhmän jäsen 15.2.2021 asti, jonka jälkeen henkilöstöjohtajana on toiminut Saara Tikkanen

Riskienhallinta toimii Yhtiössä valvonta- ja monitorointikeinona yhtenä osana sisäistä valvontaa.

Riskienhallintamallin mukaisesti arvioidaan Yhtiön yhtiötasoiset riskit sekä jokaisen osaston riskit. Tämän lisäksi riskiarviointeja kohdistetaan eri kohteisiin vaatimustenmukaisuuden tai riskiperusteen perusteella.

Riskienhallintapolitiikkaa tukevat sisäiset riskienhallinnan periaatteet sekä ohjeistukset, joilla riskienhallintaa toteutetaan. Riskienhallintamalli ohjaa riskienhallinnan tekemistä vuosikellon mukaisesti ja perustuu jatkuvan parantamisen malliin.

Riskienhallinnasta raportoidaan eri sidosryhmille ennalta määriteltujen perusteiden mukaisesti. Vuosiraportin sekä kehityspalautteen suhteen luodaan vuosisuunnitelma aina seuraavalle vuodelle.

Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi säännöllisesti Yhtiön riskienhallintajärjestelmän toteutumista. Yhtiön operatiivisen johdon tehtävänä on vastata riskienhallinnan käytännön toimenpiteistä riskienhallintapolitiikan sekä periaatteiden puitteissa.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Taloudellisen raportoinnin toteuttamisesta vastaa Yhtiön talousjohtaja ja talousosasto. Raportointi perustuu kaupallisten ja hallinnollisten prosessien sekä taloushallinnon järjestelmien tuottamaan tietoon. Yhtiön talousosasto määrittää taloudellisen raportointiprosessin valvontatoimet, joita ovat mm. erilaiset ohjeet, prosessikuvaukset, täsmätykset ja analyysit, joilla varmistetaan raportoinnissa käytettävien tietojen sekä raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportoinnin tuloksia seurataan ja poikkeamat ennusteisiin ja edelliseen vuoteen analysoidaan säännöllisesti. Analyysien avulla pyritään löytämään raportoinnin mahdolliset virheet sekä tuottamaan olennaisesti oikeat tiedot Yhtiön taloudesta.

Yhtiön talousosasto vastaa sisäisen valvonnan tehokkuudesta ja kattavuudesta. Sisäinen tarkastus vastaa taloudellisen raportoinnin prosessien arvioinneista. Taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit arvioidaan yhtiön riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti. Sisäisessä tarkastuksessa ja riskien arvioinnissa tunnistettuihin puutteisiin puututaan riskiluokittelun mukaisesti.

Sisäisen tarkastuksen yleiskuvaus

Sisäisellä tarkastuksella tehostetaan Yhtiön hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että yrityksen toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio ajantasaista ja luotettavaa, ja että asetettuja politiikkoja ja toimintatapoja noudatetaan.

Sisäinen tarkastus auttaa organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa arvioimalla ja tutkimalla sen toimintoja sekä valvomalla Yhtiön ohjeistuksen noudattamista.

Sisäisen tarkastuksen toiminto antaa tarkastusraporteissaan suosituksia järjestelmien ja prosessien kehittämiseksi. Hallituksen tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon valitaan tarkastuskohteita yrityksen strategisten tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja yhtiön toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotaatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi tarkastuksen tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, johtoryhmää ja tarkastettavan yksikön johtoa.

Tarkastukset toteutetaan ulkoisten kumppanien toimesta. Ennen sisäisen tarkastuksen kohteessa tehtävää kenttätöitä sisäinen tarkastus kerää esiaineistoa ja paneutuu tarkastus kohdetta koskeviin tietoihin ja materiaaleihin. Kenttätöön yhteydessä kirjataan lisää tarkastuskohdetta koskevia havaintoja.

Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät keskeiset havainnot, johtopäätökset ja suositukset kontrollien kehittämiseksi. Tarkastuskohteen johto laatii toimenpidesuunnitelman havaittujen riskien hallinnoimiseksi ja kehittääkseen kontrolleja tarkastuksessa havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Yhtiön sisäisestä tarkastuksesta vastaavat henkilö seuraavat säännöllisesti toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa.

Whistleblowing-raportointikanava epäiltyjen väärinkäytöksiä ilmoittamiseen

Yhtiöllä on raportointikanava, joka tarjoaa tarvittaessa anonyymien tavan saattaa epäily mahdollisesta väärinkäytöksestä tai toimintaperiaatteiden rikkomuksesta Verkkokauppa.com:n sisäisen tutkimuksen kohteeksi. Kaikki raportointikanavan kautta tehdyt ilmoitukset tutkitaan luottamuksellisesti ilmoitusmenettelyn mukaisesti. Vuonna 2020 raportointikanavan kautta tehtiin yksi ilmoitus. Tapauksessa ei ollut syytä epäillä epäasianmukaista toimintaa.

Tiedonanto

Yhtiön viestinnän keskeiset periaatteet ovat oikea-aikaisuus, johdonmukaisuus, tasapuolisuus ja läpinäkyvyys.

Yhtiön sijoittajasuhdetoiminnon tarkoituksena on tukea Verkkokauppa.comin rahoitusvälineiden oikeaa arvonmuodostusta välittämällä rahoitusmarkkinoille johdonmukaista, oikeaa, olennaista ja luotettavaa tietoa Yhtiöstä varmistaakseen, että pääomamarkkinaosapuolilla olisi läpinäkyvä ja selkeä kuva Yhtiöstä, sen toiminnasta, tavoitteista, strategiasta ja taloudellisesta tilanteesta. Tavoitteena on taata, että kaikki markkinaosapuolet saavat Yhtiön kommunikoimat tiedot samanaikaisesti.

Verkkokauppa.comin verkkosivut (www.verkkokauppa.com) ovat pääasiallinen viestintäkanava ajan-

tasaisen tiedon välittämisessä kaikille sidosryhmille. Verkkokauppa.comin tavoitteena on tarjota sivuillaan luotettavaa ja kattavaa tietoa, jonka avulla sijoittajat voivat muodostaa oikean kuvan Yhtiöstä. Yhtiö asettaa myös sijoittaja- ja analytikkotapaamisissa käyttämänsä aineistoa saataville verkkosivuilleen.

Verkkokauppa.comin virallinen raportointikieli on suomi. Tiedonantovelvollisuuden piiriin kuuluvat pörssitiedotteet ja taloudelliset raportit julkaistaan sekä suomeksi että englanniksi.

Yhtiön hallitus on vahvistanut Verkkokauppa.comin tiedonantopolitiikan.

Sisäpiirihallinto

Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n julkaisemia sisäpiirisääntöksiä, joita sovelletaan yhtiöihin, joiden osakkeilla käydään kauppaa Nasdaq Helsingissä. Yhtiön hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje täydentää muuta sisäpiirisääntelyä ja määrittelee Yhtiön sisäpiiriläisiä ja sisäpiirihallintoa koskevat menettelytavat. Verkkokauppa.comin sisäpiiriohjetta päivitetään säännöllisesti ja sen noudattamista seurataan jatkuvasti. Yhtiö on nimittänyt juristi **Robert Tallbergin** sisäpiirivastavaksi.

Markkinoiden väärinkäyttöasetus (MAR) sisältää erityisesti Yhtiön tiedonantovelvollisuuteen, sisäpiiritiedon hallintaan, johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimien raportointiin ja julkistamiseen sekä sisäpiiriluetteloihin liittyviä sääntöksiä.

Yhtiön johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Yhtiölle Yhtiön sisäpiiriohjeen mukaisesti kahden päivän kuluessa ja Finanssivalvonnalle kolmen päivän kuluessa liiketoimen tekemisestä. Yhtiöllä on velvollisuus tiedottaa liiketoimista pörssitiedotteella kahden päivän kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta. Yhtiön johtotehtävissä

toimivien henkilöiden on ilmoitettava kirjallisesti lähipiiriinsä kuuluville tahoille ilmoitusvelvollisuuden syntymisestä.

MAR:n mukainen suljettu ajanjakso, jolloin liiketoimet yhtiön rahoitusvälineillä ovat kiellettyjä, on 30 kalenteripäivää ennen liikkeeseenlaskijan osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista ja koskee johtotehtävissä toimivia henkilöitä. Yhtiö soveltaa suljettua ajanjaksoa kalenterivuoden neljänneksen päättymisen ja Yhtiön taloudellisen katsauksen tai vuositilinpäätöksen julkistamista seuraavan päivän välillä ("**Suljettu Ikkuna**"). Suljettu Ikkuna käsittää kuitenkin aina vähintään 30 kalenteripäivää ennen taloudellisen katsauksen tai vuositilinpäätöksen julkistamista ja julkistamispäivän. Tietyissä erityistapauksissa liikkeeseenlaskija voi tapauskohtaisesti sallia liiketoimet Suljetun Ikkunan aikana.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen päätehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös antaa oikeat, tarkat ja riittävät tiedot Yhtiön toiminnasta ja taloudellisesta tilanteesta tilikauden ajalta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa ja kvartaaleittain hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan palkkiot ilmoitetaan Yhtiön osakkeenomistajille.

Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön tilintarkastajan tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Varsinainen yhtiökokous valitsee tilintarkastajan, jonka toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa. Hallituksen ehdotus tilintarkastajaksi sisällytetään yhtiökokoukseen. Tilintarkastajalle tilintarkastuksesta maksettavat palkkiot olivat vuonna 2020 noin 92 tuhatta euroa (vuonna 2019 noin 94 tuhatta euroa). Tilintarkastajalle tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista

maksetut palkkiot olivat vuonna 2020 noin 214 tuhatta euroa ja kasvu johtui pääasiassa yhtiön listanvaihtoon liittyvistä välttämättömistä palveluista (vuonna 2019 noin 24 tuhatta euroa).

Vuodesta 2016 Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT **Ylva Eriksson**.

Osakassopimukset

Yhtiö ei ole tietoinen sen osakkeisiinsa liittyvistä osakassopimuksista.

Hallitus

Christoffer Häggblom
Puheenjohtaja



Robert Burén
Jäsen



Kai Seikku
Jäsen



Samuli Seppälä
Jäsen



Arja Talma
Jäsen



Hallitus

Christoffer Häggblom

Toimitusjohtaja
Rite Internet Ventures Holding AB
s. 1981, kauppatieteiden maisteri
Hallituksessa vuodesta 2009

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet
23 228 osaketta

Lisäksi omistus Rite Internet Ventures Holding ABn kautta, joka omistaa välillisesti yhteensä 2 172 576 osaketta

Luottamustoimet
Hallituksen puheenjohtaja, Lemonsoft Oy,, 2020– , Hallituksen jäsen Nelly Group AB, 2017– Hallituksen jäsen, CDON AB, 2018– Hallituksen jäsen, Acervo AB, 2013– Hallituksen jäsen, Rite Internet Ventures Holding AB (ml. tytäryhtiöt), 2007–

Työkokemus
Perustaja ja toimitusjohtaja, Rite Internet Ventures Holding AB, 2007–

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Robert Burén

Konsultti
s. 1970, Tietotekniikan maisteriopintoja
Hallituksessa vuodesta 2017

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet
17 612 osaketta

Luottamustoimet
Hallituksen jäsen, Qliro AB
Hallituksen jäsen, Bredband2 i Skandinavien AB, 2014–
Hallituksen jäsen, Cygni AB, 2006–

Työkokemus
CIO, Bisnode 2016–2017
CIO, SBAB Bank 2015
CTO, Unibet 2011–2015

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Kai Seikku

Toimitusjohtaja,
Okmetic Oy
Varatoimitusjohtaja
National Silicon Industry Group (Shanghai, China)
s. 1965, kauppatieteiden maisteri
Hallituksessa vuodesta 2013

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet
144 498 osaketta

Luottamustoimet
Hallituksen jäsen, Inderes Oy, 2016–
Hallituksen jäsen, Soitec S.A., 2019–

Työkokemus
Toimitusjohtaja, HKScan Oy, 2005–2009
Toimitusjohtaja, Hasan & Partners Oy, 1999–2004

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Samuli Seppälä

Konsultti
s. 1975, ylioppilas
Hallituksessa vuodesta 1998

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet
18 288 342 osaketta

Luottamustoimet
Hallituksen jäsen, F. Sergejeffin Olut-tehdas Osakeyhtiö, 2014–

Työkokemus
Perustaja, toimitusjohtaja, Verkkokauppa.com Oy, 1992–2018

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Arja Talma

Hallitusammattilainen
s. 1962, Kauppatieteen maisteri eMBA
Hallituksessa vuodesta 2018

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet
11 612 osaketta

Luottamustoimet
Hallituksen puheenjohtaja, Serena Properties AB, 2016–
Hallituksen jäsen ja hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, Metso Outotec Corporation, 2020–, Hallituksen jäsen, Aktia Pankki Oy, 2013–, hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2017–, hallituksen varapuheenjohtaja 2018–

Työkokemus
Johtaja, kauppapaikat ja sijoitukset, Kesko Oy, 2013–2015
Toimitusjohtaja, Rautakesko Oy, 2011–2013
Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO), Kesko Oy, 2005–2011
Talousjohtaja, Kesko Oy, 2004–2005
Johtaja, Oy Radiolinja Ab, 2001–2003
Osakas, KHT-tilintarkastaja, tilintarkas-taja, KPMG Wideri Oy Ab, 1987–2001

Tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Mikael Hagman

Eronnut hallituksesta 4.1.2021
Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen
Vitvaruexperten.com Nordic AB
s. 1968, kaupallinen tutkinto (DIHM)
Hallituksessa 2014-2021

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet
14 712 osaketta

Luottamustoimet
Hallituksen puheenjohtaja, Mikael Hagman AB
Hallituksen puheenjohtaja, Greasy Lake AB

Työkokemus
Toimitusjohtaja, Media-Saturn Holding Sweden AB, 2008–2013

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Johtoryhmä

Panu Porkka
Puheenjohtaja



Mikko Forsell



Miika Heinonen



Vesa Järveläinen



Kalle Koutajoki



Seppo Niemelä



Saara Tikkanen



Henrik Weckström



Johtoryhmä

Panu Porkka

Toimitusjohtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1977, Kauppatieteen opintoja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

85 000 osaketta

Luottamustoimet

Hallituksen jäsen, Solteq Oyj, 2019–

Työkokemus

Toimitusjohtaja, Suomalainen Kirjakauppa, 2017–2018

Myyntijohtaja, Tokmanni, 2013–2016

Myyntijohtaja, Lidl Sveitsi, 2009–2010

Mikko Forsell

Talousjohtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1974, kauppatieteiden maisteri,

diplomi-insinööri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

36 000 osaketta

Työkokemus

Talousjohtaja, HKScan Oyj, 2018–2019

Talousjohtaja, Metsä Tissue Oyj (Metsä Group), 2014–2017

Ostojohtaja, Metsä Tissue Oyj (Metsä Group), 2012–2013

Talouden kehitysjohtaja, Metsä Tissue Oyj (Metsä Group), 2009–2012

Group Controller, Metsä Tissue Oyj (Metsä Group), 2005–2009

Miika Heinonen

Logistiikkajohtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1976, tradenomi

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2011

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

28 971 osaketta

Työkokemus

Varastopäällikkö, Verkkokauppa.com Oyj, 2005–2011

Vesa Järveläinen

Kaupallinen johtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1983, ylioppilas

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

35 000 osaketta

Työkokemus

Ostojohtaja, Verkkokauppa.com Oyj, 2018

Varaostojohtaja, Verkkokauppa.com Oyj, 2015–2017

Kalle Koutajoki

Myyntijohtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1976, diplomi-insinööri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

25 000 osaketta

Työkokemus

Toimitusjohtaja ja perustaja, Digital Goodie, 2009–2019

Liiketoimintajohtaja ja maajohtaja, sähköinen kauppa, Wayfinder, 2007–2009

Johtaja, tuotemarkkinointi, Navicore, 2005–2007

Seppo Niemelä

Markkinointi- ja viestintäjohtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1981, Diplomi-insinööri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

30 967 osaketta

Työkokemus

Markkinointi- ja kampanjaosaston päällikkö, Lidl Suomi 2013–2018

Mainospäällikkö, Lidl Suomi, 2011–2013

Ostopäällikkö, Lidl Suomi, 2006–2011

Saara Tikkanen

Henkilöstöjohtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1982, kauppatieteiden maisteri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

–

Työkokemus

Henkilöstöjohtaja, Edenred Finland Oy 2017–2021

Henkilöstöpäällikkö, ISS Palvelut Oy 2013–2017

Henrik Weckström

IT-kehitysjohtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1976, diplomi-insinööri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

30 000 osaketta

Työkokemus

IT-kehitysjohtaja, Verkkokauppa.com Oyj, 1999–

Taina Suorsa

Henkilöstöjohtaja

Verkkokauppa.com Oyj

s. 1977, maatalous-metsätieteiden maisteri

Johtoryhmän jäsen 2019-2021

Hallussa olevat osakkeet ja osakkeisiin perustuvat oikeudet ja osakkuudet

10 000 osaketta

Työkokemus

Henkilöstöpäällikkö, Verkkokauppa.com, 2014–2018

Henkilöstöpäällikkö, Suur-Seudun Osuuskauppa SSO, 2011–2014

Kehityspäällikkö, Suur-Seudun Osuuskauppa SSO, 2008–2011